

# PERCHÉ È DIFFICILE TROVARE IL PERSONALE CHE SERVE

WALTER PASSERINI

**A** ddetti nelle attività di ristorazione (18,7%), Personale non qualificato nei servizi di pulizia (11,8%), Addetti alle vendite (14,6%), Conduuttori di veicoli a motore (27,1%), Tecnici dei rapporti con i mercati (32,7%), Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili (14,7%), Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali (13,2%), Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci (8,1%), Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela (12%), Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili (39,2%). Sono le dieci professioni più ricercate dalle imprese nel mese di maggio, secondo il termometro Excelsior Unioncamere. Il numero che si accompagna a ciascuna professione indica la per-



centuale di difficoltà di reperimento. Spiccano i montatori, riparatori e manutentori, con la percentuale più alta: 39,2%. La difficoltà si riferisce alla percentuale di aziende per le quali il reperimento di quella figura sul mercato del lavoro locale è molto o poco difficile. Ma perché è così difficile per le imprese la reperibilità delle figure che servono? Innanzitutto perché esistono mercati del lavoro locali saturi e altri con molti posti vacanti, dove serve quindi la mobilità. Mancano persone oppure quelle che ci sono non sono professionalmente attrezzate, oppure le aspettative dei candidati sono più alte di ciò che offrono le imprese. Ma la prima ragione sta in una mancanza di orientamento e di informazioni che i servizi all'impiego dovrebbero fornire su scala nazionale. —

BY-ND/NO ALIQUOI DIRITTI RISERVATI

## IN BREVE LAVORO

### Agenzie e Cpi al Festival del Lavoro

Si terrà a Milano il 30 giugno presso il Festival del Lavoro, promosso dai consulenti, l'incontro-dibattito che vede per la prima volta insieme le organizzazioni Assolavoro, Assosomm, Alleanza Lavoro, Anpal e Fondazione Lavoro. Sarà un'occasione per discutere il bilancio di oltre vent'anni di riforme del lavoro e le strategie per realizzare una rete vera ed efficace di servizi all'impiego.

### Privacy, il Garante offre cinque tirocini

Il Garante per la protezione dei dati personali indice una selezione per tirocini di orientamento e formazione della durata di sei mesi, non rinnovabili e non ripetibili, destinato a 5 giovani laureati (4 con profilo giuridico e 1 con profilo comunicazione). Previ- sta un'indennità di euro 800 mensili. Scade il 28 giugno. Altra informazioni si possono trovare sul sito web [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

